



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 14] नई दिल्ली, मार्च 28—अप्रैल 3, 2010, शनिवार/चैत्र 7—चैत्र 13, 1932  
No. 14] NEW DELHI, MARCH 28—APRIL 3, 2010, SATURDAY/CHAITRA 7—CHAITRA 13, 1932

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

( विद्यालय शिक्षा और साक्षरता विभाग )

नई दिल्ली, 26 मार्च, 2010

**सा.का.नि. 60.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और चंडीगढ़ शैक्षणिक सेवा (समूह 'क' राजपत्रित) राजकीय कला व विज्ञान महाविद्यालय नियमावली, 2000 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, शासकीय कला और विज्ञान महाविद्यालय चंडीगढ़ में प्राचार्य (समूह 'क') के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शासकीय कला और विज्ञान महाविद्यालय चंडीगढ़ प्राचार्य (समूह 'क' पद) के पद पर भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
प्राचार्य, शासकीय कला और विज्ञान महाविद्यालय, चंडीगढ़	4* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण सिविल सेवा (समूह 'क') राजपत्रित, अनुसचिवीय	37400 रु.- 67000 रु.+एजीपी 10000+ स्नातक महाविद्यालयों के अधीन 2000 रु. प्रतिमाह का विशेष भत्ता और 3000 रु.	चयन	नहीं	पचास वर्ष से अधिक नहीं। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए आयु-सीमा 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत  
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)	(9)	(10)
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री में 55 प्रतिशत अंक सहित डाक्टरेट डिग्री या समतुल्य; और	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
(ii) किसी विश्वविद्यालय या महाविद्यालय या अन्य उच्चतर शिक्षा संस्था में अध्यापन या अनुसंधान का दस वर्ष का अनुभव		

**टिप्पण 1 :** अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**टिप्पण 3 :** विश्वविद्यालयों और महाविद्यालयों में अध्यापकों के वेतनमान, नियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्हता और स्तर के अनुरक्षण के लिए अन्य उपाय, 1998 के पुनरीक्षण पर विश्वविद्यालय अनुदान आयोग की अधिसूचना के पैरा 3.3.0 के निबंधनानुसार और विश्वविद्यालय अनुदान आयोग के पत्र सं. एफ. 1-13/99 (पीएस)/पीटी फाइल तारीख 27 नवम्बर, 2001 के निबंधनानुसार मास्टर स्तर पर 55 प्रतिशत की न्यूनतम अपेक्षा पर प्राचार्य, आचार्य, उपाचार्य, रजिस्ट्रार, पुस्तकालयाध्यक्ष, उप-पुस्तकालयाध्यक्ष, व्यायाम शिक्षा के निदेशक, व्यायाम शिक्षा के उपनिदेशक के लिए ऐसे विद्यमान पदधारियों के लिए बल नहीं दिया जाएगा जो पहले से ही विश्वविद्यालय व्यवस्था में हों और उनके मामले में न्यूनतम अपेक्षा मास्टर स्तर पर कम से कम 55 प्रतिशत अंक होगा। तथापि, बाहर से व्यवस्था में प्रवेश करने वाले व्यक्तियों के लिए मास्टर स्तर पर 55 प्रतिशत अंक पर बल दिया जाएगा।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।

(11)	(12)
25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।	<b>प्रोन्नति द्वारा</b> —शासकीय कला और विज्ञान महाविद्यालय के ऐसे प्राध्यापक जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है।

(12)

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

**समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए ) :-**

- |   |          |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग                        | —अध्यक्ष |
| 2. शिक्षा सचिव, संघ राज्य क्षेत्र, चंडीगढ़                    | —सदस्य   |
| 3. निदेशक सार्वजनिक सूचना, चंडीगढ़ संघ राज्य क्षेत्र, चंडीगढ़ | —सदस्य   |

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

**समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति ( सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए ) :-**

- |  |          |
|--|----------|
| 1. प्रशासक का सलाहकार, चंडीगढ़ प्रशासन | —अध्यक्ष |
| 2. शिक्षा सचिव, चंडीगढ़ प्रशासन        | —सदस्य   |
| 3. वित्त सचिव, चंडीगढ़ प्रशासन         | —सदस्य   |

[ फा. सं. 15-49/2001-यू.टी. 1 ]

आदित्य चमोली, अवर सचिव

## MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

### (Department of School Education and Literacy)

New Delhi, the 26th March, 2010

**G.S.R. 60.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Chandigarh Educational Service (Group 'A' Gazetted) Government Arts and Science College, Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Principal (Group 'A') in the Government Arts and Science Colleges, Chandigarh, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Government Arts and Science Colleges Chandigarh (Principal Group 'A' Posts), Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification, and scale of pay.**— The number of the said posts, their classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Principal Government Arts and Science College, Chandigarh.	4* (2010) *Subject to variation depending on work-load.	General Civil Service, (Group 'A') Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 37400–67000 +AGP Rs.10000+ Special Allowance of Rs. 2000 p.m. for Under Graduate Colleges and Rs. 3000 p.m. for Post Graduate Colleges.	Selection	No	Not exceeding fifty years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of Probation, if any
(8)				(9)		(10)
(i) Doctoral Degree with 55% of marks in Master's Degree from a recognized University or equivalent; and				Age : No Educational Qualifications : Yes		One year for direct recruits and Promotees.

(8)

- (ii) ten years' experience of Teaching or Research or in Universities or Colleges or other Institutions of higher education.

**Note 1:** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

**Note 3 :** In terms of para 3.3.0 of the University Grants Commission notification on revision of Pay Scales, Minimum Qualifications for appointment of teachers in Universities and Colleges and other measures for the maintenance of standards 1998 and in terms of University Grants Commission's letter No. F. 1-13/99(PS)/Pt file dated 27th November, 2001, the minimum requirement of 55% at Master's level shall not be insisted upon for Principals, Professors, Readers, Registrars, Deputy Registrars, Librarians, Deputy Librarians, Director of Physical Education, Deputy Director of Physical Education for the existing incumbents who are already in the University system and the minimum requirement in their case shall be at least 50% of marks at Master's level. However, 55% of marks at Master's level shall be insisted upon for those for entering the system from outside.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

(12)

25% by direct recruitment and  
75% by promotion.

**By promotion :**

Lecturers in Government Arts and Science College with ten years regular service in the grade.

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
<b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering promotion) :</b>	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.
1. Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman	
2. Education Secretary, Union Territory of Chandigarh —Member	
3. Directorate of Public Information Chandigarh, Union Territory of Chandigarh —Member	
<b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering confirmation of direct recruits) :</b>	
1. Adviser to Administrator Chandigarh Administration —Chairman	
2. Education Secretary, Chandigarh Administration —Member	
3. Finance Secretary, Chandigarh, Administration —Member	

[F. No. 15-49/2001-UT-1]

ADITYA CHAMOLI, Under Secy.

**खान मंत्रालय**

नई दिल्ली, 17 मार्च, 2010

**सा.का.नि. 61.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय खान ब्यूरो कनिष्ठ तकनीकी सहायक (रसायन) समूह 'ग' नियम, 2007 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय भारतीय खान ब्यूरो कनिष्ठ तकनीकी सहायक (रसायन) समूह 'ग' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. खान मंत्रालय भारतीय खान ब्यूरो कनिष्ठ तकनीकी सहायक (रसायन) समूह 'ग' नियम, 2007 की अनुसूची में,—

(क) स्तंभ (4) में, स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान

(4)

वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.”

(ख) स्तंभ 13 में, क्रम संख्यांक 3 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य।”

[फा. सं.-22/6/2009-एम-III]

आर. के. मल्होत्रा, उप सचिव

**टिप्पण :**—मूल नियम सा.का.नि. संख्यांक 233, तारीख 27 अक्टूबर, 2007 को प्रकाशित किया गया था।

**MINISTRY OF MINES**

New Delhi, the 17th March, 2010

**G.S.R. 61.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines, Junior Technical Assistant (Chemistry), Group “C” Post Recruitment Rules, 2007, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines, Junior Technical Assistant (Chemistry), Group “C” Post Recruitment (Amendment) Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines, Junior Technical Assistant (Chemistry), Group “C” Post Recruitment Rules, 2007 :

(a) in column (4), for column heading and the entries relating thereto the following shall be substituted, namely:—

“Pay band and grade pay or pay scale
(4)
PB-1, Rs. 5200 - 20,200 + grade pay Rs. 2800”

(b) in column (13), for serial number 3 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

“3. Group ‘A’ Officer from any other Central Government Office Member.”

[F. No. 22/6/2009-M-III]

R. K. MALHOTRA, Dy. Secy.

**Note :** The principal rules were published vide number G.S.R. 233, dated, the 27th October, 2007.

**शहरी विकास मंत्रालय**

नई दिल्ली, 31 मार्च, 2010

**सा.का.नि. 62.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, केन्द्रीय वैद्युत इंजीनियरी समूह ‘ख’ सेवा भर्ती नियम, 2003 में संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास मंत्रालय, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, केन्द्रीय वैद्युत इंजीनियरी समूह ‘ख’ सेवा भर्ती (संशोधन) नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, केन्द्रीय वैद्युत इंजीनियरी समूह ‘ख’ सेवा भर्ती नियम, 2003 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित को रखा जाएगा :—



**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	क्या चयन पद या अचयन पद है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुमत है
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक अभियंता (वैद्युत)	724* (2010) केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग-621, लोक निर्माण विभाग, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र, दिल्ली सरकार-97; आयकर-01, पर्यावरण और वन-05, *कार्यभार पर आधारित परिवर्तनों के अधीन ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय ।	वेतन बैंड-2 वेतनमान 9300-34800 रु.+ ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत अधिकारियों के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	2 वर्ष

**भर्ती की पद्धति :** क्या सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है ।

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा	<p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>(i) 80 प्रतिशत रिक्तियों को उन कनिष्ठ अभियंताओं (वै.) से भरा जाएगा जो वेतन बैंड-2 के वेतनमान 9300-34,800 रु.+ग्रेड वेतन 4200 रु. के उस ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हैं; और</p> <p>(ii) 20 प्रतिशत रिक्तियों केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग प्रशिक्षण संस्थान या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा विधिवत् मान्यताप्राप्त किसी अन्य संस्थान द्वारा आयोजित की जाने वाली सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से भरी जाएंगी जिसमें संबंधित उस ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हैं ।</p>

(12)

**टिप्पण**—यदि उन कनिष्ठ अधिकारियों, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, की प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा है, तो उनके ज्येष्ठ अधिकारियों की प्रोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनके ज्येष्ठ अधिकारियों की अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा की आधी सेवा से अधिक से या दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने अपने कनिष्ठों जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है।

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो इसका गठन क्या है

किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से भर्ती करने के संबंध में परामर्श किया जाना है

(13)

(14)

**समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)**

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं।

- |   |          |
|---|----------|
| (i) अपर महानिदेशक, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग    | —अध्यक्ष |
| (ii) मुख्य अभियंता, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग   | —सदस्य   |
| (iii) निदेशक/उप सचिव, शहरी विकास मंत्रालय         | —सदस्य   |
| (iv) निदेशक (प्रशा.), केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग | —सदस्य   |

[फा. सं. 33/4/2006-एस एंड डी/ई डब्ल्यू-1]

सूरत सिंह, अवर सचिव

**नोट :** मूल नियम अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 142, तारीख 24 अप्रैल, 2004 द्वारा भारत के राजपत्र भाग-II, खंड-3, उप-खंड (i) में प्रकाशित कर दिए गए थे।

## MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 31st March, 2010

**G.S.R. 62.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation, Central Public Works Department, Central Electrical Engineering Group 'B' Service Recruitment Rules, 2003, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Urban Development, Central Public Works Department, Central Electrical Engineering Group 'B' Service Recruitment (Amendment) Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. The Schedule to the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation, Central Public Works Department, Central Electrical Engineering, Group 'B' Services Recruitment Rules, 2003 shall be substituted as under :

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Assistant Engineer (Electrical)	724*(2010) Central Public Works Department-621; Public Works Department, Government of National Capital Territory of Delhi-97; Income Tax-01; Environment & Forest-05 *Subject to variations dependent on work load.	General Central Service, Group 'B', Gazetted Non-Ministerial	Pay Band-2 pay scale of Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4600.	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of Probation, if any	
(8)			(9)		(10)	
Not applicable			Not applicable		Two years	
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made			
(11)			(12)			
Promotion			<b>Promotion :</b> (i) 80% vacancies to be filled by Junior Engineers (Electrical) in the Pay Band-2 of pay scale of Rs.9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200 with five years' regular service in the grade; and			

(12)

(ii) 20% vacancies to be filled by Limited Departmental Competitive Examination to be conducted by the Central Public Works Department Training Institute or any other Institution duly recognized by the Central Government or State Government open to Junior Engineer (Electrical) with four years regular service in the grade.

**Note :** Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility Service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—**

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

- |   |           |
|---|-----------|
| (i) Additional Director General of Works, Central Public Works Department | —Chairman |
| (ii) Chief Engineer, Central Public Works Department                      | —Member   |
| (iii) Director/Deputy Secretary, Ministry of Urban Development            | —Member   |
| (iv) Director of Administration, Central Public Works Department          | —Member   |

[F. No. 33/4/2006-S&D/EW-I]  
SURAT SINGH, Under Secy.

**Note :** The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i), *vide* notification number G.S.R. 142, dated the 24th April, 2004.

नई दिल्ली, 31 मार्च, 2010

**सा.का.नि. 63.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, केन्द्रीय इंजीनियरी समूह 'ख' सेवा भर्ती नियम, 2003 में संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास मंत्रालय, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, केन्द्रीय इंजीनियरी समूह 'ख' सेवा भर्ती (संशोधन) नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, केन्द्रीय इंजीनियरी समूह 'ख' सेवा भर्ती नियम, 2003 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित को रखा जाएगा :

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	क्या चयन पद या अचयन पद है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम, 30 के अंतर्गत सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुमत है
-----------	----------------	----------	---------------------------------	---------------------------	----------------------------	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक अभियंता (सिविल)	1887* (2010) केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र, दिल्ली सरकार-390; आयकर-59, पर्यावरण और वन-15, भूमि और विकास कार्यालय-02 *कार्यभार पर आधारित परिवर्तनों के अधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2 वेतनमान 9300-34800 रु.+ ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत अधिकारियों के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	2 वर्ष

<b>भर्ती की पद्धति :</b> क्या सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है
(11)	(12)
प्रोन्नति	<b>प्रोन्नति :</b> (i) 80 प्रतिशत रिक्तियों को उन कनिष्ठ अभियंताओं (सि.) से भरा जाएगा जो वेतन बैंड-2 के वेतनमान 9300-34,800 रु.+ग्रेड वेतन 4200 रु. के उस ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हैं; और

(12)

(ii) 20 प्रतिशत रिक्तियाँ केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग प्रशिक्षण संस्थान या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा विधिवत् मान्यताप्राप्त किसी अन्य संस्थान द्वारा आयोजित की जाने वाली सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से भरी जाएंगी जिसमें संबंधित उस ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हैं।

**टिप्पण :** यदि उन कनिष्ठ अधिकारियों जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, कि प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा है, तो उनके ज्येष्ठ अधिकारियों की प्रोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनके ज्येष्ठ अधिकारियों की अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा ऐसी अर्हक/या पात्रता सेवा की आधी सेवा से अधिक से या दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने अपने कनिष्ठों जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा अवधि को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है।

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो इसका गठन क्या है

किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से भर्ती करने के संबंध में परामर्श किया जाना है

(13)

(14)

**समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति पर विचार करने के लिए):-**

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं।

- |   |          |
|---|----------|
| (i) अपर महानिदेशक, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग    | —अध्यक्ष |
| (ii) मुख्य अभियंता, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग   | —सदस्य   |
| (iii) निदेशक/उप सचिव, शहरी विकास मंत्रालय         | —सदस्य   |
| (iv) निदेशक (प्रशा.), केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग | —सदस्य   |

[फा. सं. 33/4/2006-एस एंड डी/ई डब्ल्यू-1]

सूरत सिंह, अवर सचिव

**नोट :** मूल नियम अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 142, तारीख 24 अप्रैल, 2004 द्वारा भारत के राजपत्र भाग-II, खंड-3, उप-खंड (i) में प्रकाशित कर दिए गए थे।

New Delhi, the 31st March, 2010

**G.S.R. 63.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation, Central Public Works Department, Central Engineering Group 'B' Service Recruitment Rules, 2003, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Urban Development, Central Public Works Department, Central Engineering Group 'B' Service Recruitment (Amendment) Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. The Schedule to the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation, Central Public Works Department, Central Engineering Group 'B' Services Recruitment Rules, 2003 shall be substituted as under :

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Assistant Engineer (Civil)	1887*(2010) Central Public Works Department–1421; Public Works Department, Government of National Capital Territory of Delhi–390; Income Tax–59; Environment & Forest–15 Land and Development Office–02 *Subject to variations dependent on workload.	General Central Service, Group ‘B’, Gazetted Non-Ministerial	Pay Band-2, pay scale of Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4600.	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of Probation, if any	
(8)			(9)		(10)	
Not applicable			Not applicable		Two years	
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made			
(11)			(12)			
Promotion			<b>Promotion :</b> (i) 80% vacancies to be filled by Junior Engineers (Civil) in the Pay Band-2 of pay scale of Rs. 9300–34800 plus grade pay of Rs. 4200 with five years’ regular service in the grade; and			

(12)

(ii) 20% vacancies to be filled by Limited Departmental Competitive Examination to be conducted by the Central Public Works Department Training Institute or any other Institution duly recognized by the Central Government or State Government open to Junior Engineer (Civil) with four years' regular service in the grade.

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) :—**

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

- |   |           |
|---|-----------|
| (i) Additional Director General of Works, Central Public Works Department | —Chairman |
| (ii) Chief Engineer, Central Public Works Department                      | —Member   |
| (iii) Director/Deputy Secretary, Ministry of Urban Development            | —Member   |
| (iv) Director of Administration, Central Public Works Department          | —Member   |

[F. No. 33/4/2006-S&D/EW-I]  
SURAT SINGH, Under Secy.

**Note :** The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section-3, sub-section-(i), *vide* notification number G.S.R. 142, dated the 24th April, 2004.